

TRASMISSIONE AVVISO DI MOBILITA' NAZIONALE TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSN, PER TITOLI, AI SENSI DELL'ART 30 Dlgs N.165/2001 E s.m.i.. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI : N. 10 POSTI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE; N. 5 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA; N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA; N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI UROLOGIA; N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE.

Da risorse umane <risorse.umane@pec.asp.messina.it>
A **direzionegenerale@pec.asp.cz.it** <direzionegenerale@pec.asp.cz.it>, **protocollo@pec.asp.cosenza.it** <protocollo@pec.asp.cosenza.it>, **direzionegenerale@pec.asp.crotone.it** <direzionegenerale@pec.asp.crotone.it>, **affarigenerali.asprc@certificatamail.it** <affarigenerali.asprc@certificatamail.it>, **aspviboalentia@pec.it** <aspviboalentia@pec.it>, **protocollogenerale@pecaocz.it** <protocollogenerale@pecaocz.it>, **protocollo.materdomini@postecert.it** <protocollo.materdomini@postecert.it>, **aziendaospedialieracosenza@pec.aocs.it** <aziendaospedialieracosenza@pec.aocs.it>, **protocollo@pec.ospedaler.it** <protocollo@pec.ospedaler.it>

Data mercoledì 6 luglio 2022 - 09:56

Si trasmette in allegato "AVVISO PUBBLICO, MOBILITA' NAZIONALE TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSN, PER TITOLI, AI SENSI DELL'ART 30 Dlgs N.165/2001 E s.m.i.. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI : N. 10 POSTI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE; N. 5 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA; N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA; N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI UROLOGIA; N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE".

Si invita a darne massima diffusione.
Cordialità

UOC Gestione Personale

RPA
Dott.ssa Antonietta Cardone

30153

AVVISO DEL. 1417.pdf

del 6-7-2022.

Dott.ssa Gabrini

REGIONE SICILIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE MESSINA

In esecuzione alla deliberazione del Commissario Straordinario n.

1417 /CS del 25 MAR 2022, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992 n.502 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.L. n. 158/2012 convertito in L. n. 189/2012;

Visto il D.P.R. 10.12.1997 n. 484;

Visto il D.M. 30.1.1998 e 31.01.98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 di approvazione delle

linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento

degli incarichi di Direzione di S.C., in attuazione dell'art. 15 comma 7 bis del

D.L.vo n. 502 e ss.mm.ii.

VISTA la deliberazione n.1212/DG del 21/5/2015 di recepimento delle linee

di indirizzo regionali di cui al D.A. 2274/2014 e di approvazione del

regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di Direzione di S.C.;

E' INDETTO AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore

Medico di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia-Presidio

Ospedaliero di MILAZZO-ASP Messina-

Ruolo: SANITARIO. Profilo Professionale: MEDICI

Posizione Funzionale: Dirigente Medico con incarico di Direzione di Struttura

Complessa.

Area funzionale: Area Chirurgica e delle specialità chirurgiche

Disciplina: Ortopedia e Traumatologia

L'incarico sarà conferito alle condizioni giuridiche previste dall'articolo 15 del Decreto Legislativo 502/92 e ss. mm. ii.

FABBISOGNO Il P.O. di Milazzo, è un ospedale classificato come DEA di 1° livello, ed è uno dei sette dell'ASP di Messina. E' collocato sulla fascia tirrenica, a circa 40 Km. ad ovest della città di Messina, sulla direttrice verso il capoluogo di regione Palermo, da cui dista circa 200 km. Il Distretto Sanitario di Milazzo ha una estensione territoriale di circa 245 Km² con una popolazione di circa 75.590 abitanti; ad esso afferiscono 13 comuni, alcuni dei quali vanno considerate aree disagiate per collegamenti e servizi. Il presidio ospedaliero è posto in una area industriale, con industria pesante (acciaierie/laminatoi, raffinazione del petrolio, centrali termoelettriche ecc.), identificata, dal ministero competente, ad elevato rischio ambientale; comprende altresì una vasta area artigianale di competenza regionale. Va precisato che al P.O. di Milazzo, per quel che riguarda la branca di ortopedia e traumatologia afferiscono, in atto, i 4 comuni ricadenti nel distretto sanitario di Lipari (isole Eolie) con una superficie di oltre 114 Km² e 15.375 abitanti ed i 13 comuni del distretto sanitario di Barcellona Pozzo di Gotto con una superficie di 419 km² e circa 70.000 abitanti. Il totale complessivo degli abitanti afferenti alla UOC di Ortopedia e traumatologia di Milazzo è di oltre 160.000; nel periodo estivo (luglio-agosto) questo numero va considerato pressoché raddoppiato in considerazione della elevata vocazione turistica del bacino d'utenza, ricomprendente anche l'arcipelago eoliano.

La UOC di Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Milazzo, afferisce al dipartimento di chirurgia, è dotata di 12 posti letto di degenza ordinaria e due di D.S.

Nel presidio ospedaliero di Milazzo, oltre ai servizi di Anestesia e rianimazione, Emodialisi, Pronto soccorso con OBI, SIMT, Patologia clinica, Diagnostica per immagini e Farmacia, sono presenti le seguenti specialità con aree di degenza: Medicina interna, Ostetricia e Ginecologia, Nefrologia, Pneumologia, Chirurgia generale, Oftalmologia, Gastroenterologia ed endoscopia digestiva, Cardiologia con UTIC, Otorinolaringoiatria, Pediatria con neonatologia. Il Presidio è dotato di pista di atterraggio per elicotteri del 118, abilitata al volo notturno.

Il modello organizzativo e gestionale della struttura complessa della UOC di Ortopedia e Traumatologia, deve garantire la collaborazione attiva e propositiva e la piena integrazione in ambito intra-dipartimentale, per una gestione integrata dei casi con le altre unità specialistiche chirurgiche e diagnostica, e per una condivisione multidisciplinare e multi-professionale dei percorsi diagnostico-terapeutici. L'Unità Operativa garantisce l'attività operatoria in elezione ed in emergenza H24, con sala operatoria dedicata, ed assicura la attività consulenziale al P.S. e nelle degenze, nonché le prestazioni ambulatoriali anche con approccio multidisciplinare. L'unità operativa svolge un ruolo rilevante nell'ambito dell'attività traumatologica in urgenza sia per la popolosità del bacino di utenza territoriale, specie nei mesi estivi per la già citata vocazione turistica dell'area, ma anche per la presenza di industria pesante, con elevato indotto di personale proveniente da ditte esterne, al fine di affrontare, con adeguato timing, gli infortuni sul lavoro.

PROFILO OGGETTIVO

Governo clinico

Il Direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative e operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti e le tecniche chirurgiche, redatti secondo le migliori e più moderne evidenze scientifiche.

Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché per l'analisi dell'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato, anche in conformità agli obiettivi previsti dal Piano Nazionale Esiti (PNE).

Definisce strumenti per la valutazione della qualità percepita dall'utenza e sviluppa azioni volte al miglioramento del grado di umanizzazione.

Caratteristiche organizzative

Il Direttore della struttura complessa definisce di concerto con il personale dirigente medico e del comparto l'assetto organizzativo interno per la corretta gestione dell'attività di ricovero, ambulatoriale e dell'attività chirurgica in elezione ed in urgenza, in maniera da garantire un uso ottimale dei posti letto, degli ambulatori e delle sale operatorie, sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Sanitaria. Il Direttore propone al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi all'unità operativa complessa e lo supporta nell'attuazione dei progetti strategici aziendali.

Caratteristiche tecnico scientifiche

Il Direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla progressiva attività ed esperienza maturata e dall'attività scientifica, deve promuovere lo sviluppo delle competenze interne attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici relativi alla disciplina.

In particolare promuove il costante aggiornamento del personale medico della struttura sulle tecniche operatorie avuto riguardo alle tecniche innovative proprie della disciplina.

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali e manageriali richieste:

CONOSCENZE METODICHE E TECNICHE: • attività chirurgica traumatologica in emergenza-urgenza, con particolare riferimento alla traumatologia geriatrica; • chirurgia protesica sostitutiva di anca e ginocchio ma anche della spalla o altri distretti articolari • prevenzione, diagnosi e trattamento delle lesioni ossee e cartilaginee; • tecniche chirurgiche innovative, conservative e mininvasive.

Comprovata e documentata esperienza sia con formazione specifica che di servizio, nei temi di negoziazione del budget, della verifica dei risultati dei processi di lavoro e dell'appropriatezza nell'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento ai ricoveri ed all'utilizzo delle tecnologie complesse; favorire e supportare l'utilizzo di linee guida predisposte da società scientifiche o da gruppi di esperti per una buona pratica clinica.

UTILIZZO TECNOLOGIE: • competenza nell'uso e nella implementazione delle più moderne metodiche, nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine; • esperienza nell'uso di tecnologie chirurgiche proprie della disciplina con approccio in scopia e con tecniche aperte.

ESPERIENZE SPECIFICHE: • esperienza, valutata sulla base di adeguata casistica operatoria, nella pratica di tutte le attività chirurgiche elettive e d'urgenza proprie della specialità con particolare riferimento alla chirurgia protesica dei distretti articolari, alla chirurgia di revisione protesica di anca, spalla e ginocchio ed alla chirurgia traumatologica del rachide e del bacino. • comprovata esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività di una struttura ospedaliera, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i beni di consumo.

• competenza relativa agli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, Incident Reporting, misure di controllo delle infezioni ospedaliere in ambito chirurgico; • capacità di promuovere un clima collaborativo favorente l'integrazione delle diverse figure professionali e di motivare e valorizzare i collaboratori.

Conoscenze scientifiche.

Il Direttore della struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia deve possedere la capacità:

di predisporre percorsi assistenziali intra ed inter dipartimentali, con le altre Unità Operative chirurgiche, e di integrazione con il territorio sulla base di linee guida professionali ed organizzative finalizzate allo sviluppo dell'appropriatezza assistenziale;

di sviluppare nuovi modelli organizzativi e gestionali che ottimizzano la diagnosi e cura nel rispetto della sicurezza per i pazienti e per gli operatori con attenzione per i vincoli economici;

di incrementare processi di miglioramento continuo dell'attività assistenziale e dell'esito delle cure approntate con sviluppo di indicatori di processo e di esito.

Attitudini

Il governo complessivo della struttura complessa richiede una figura abile a comunicare e relazionarsi sia nell'ambito interno che esterno, per le necessità proprie della disciplina oggetto dell'incarico da conferire, sia nella pratica clinica ed organizzativo - gestionale, improntata ad una costante collaborazione e confronto multidisciplinare e multiprofessionale.

Viene richiesta, altresì, attitudine ad instaurare rapporti dinamici e costruttivi orientata verso innovazioni organizzative, mantenendo un clima interno favorevole alla crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori e promuovendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza all'Azienda incoraggiando la crescita professionale del personale assegnato.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.

c) godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso gli aspiranti in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 DPR 484/1997, ed esattamente:

a) iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici attestata da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell'avviso o autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;

b) Anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina medesima;

c) attestato di formazione manageriale.

L'incarico sarà attribuito anche senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo per l'incaricato di acquisire l'attestato al primo corso utile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 8 D.L. vo 502/92.

d) curriculum ai sensi dell'articolo 8, comma 3, del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del medesimo D.P.R. 484/97.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il curriculum deve contenere gli elementi volti ad accertare tra l'altro:

a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di

eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività professionale/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. La casistica deve riferirsi a specifiche esperienze e attività professionali, relative al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto sulla GURI e firmata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o U.O. di appartenenza (art. 6 comma 2 DPR 484/97);

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea, o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) la produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza, alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) la continuità e alla rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono pervenire a questa Azienda Sanitaria Provinciale di Messina, Via La Farina n.263, 98123 Messina, a pena esclusione dal concorso, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda deve essere presentata esclusivamente tramite:

-Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo:

concorsi@pec.asp.messina.it

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di Posta elettronica certificata(PEC) personale; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC di questa Azienda. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file in formato PDF aperto, deve avvenire esclusivamente all'indirizzo PEC sopra indicato entro la data di scadenza del bando (pena esclusione dalla procedura). Non saranno prese in considerazione le domande o documenti inoltrati via PEC in formato diverso da quello suindicato.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice, oltre al proprio nome e cognome e requisiti generali e specifici, i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000, i seguenti dati:

- 1) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art.11 del D.P.~R. 20.12.1979 n. 761;
- 3) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) i titoli di studio posseduti;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solamente per gli uomini);
- 7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e la causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

A seguito dell'entrata in vigore, dall'1/1/2012 delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive ex DPR 445/2000, introdotte dall'art. 15 della Legge 12/11/2011 n. 183, il candidato potrà autocertificare tutti quei fatti o stati acquisiti presso pubbliche Amministrazioni. Alla domanda di ammissione all'avviso i candidati devono pertanto allegare una dichiarazione sostitutiva regolarmente sottoscritta ai sensi dell'art. 46 del DPR445/2000 e ss.mm.ii. attestante il possesso dei requisiti specifici per il conferimento dell'incarico previsti ai punti a) e b), a pena esclusione; —curriculum professionale, formato europeo, datato e firmato dal concorrente, debitamente documentato, reso con modalità previste dal DPR 445/2000 e dall'art. 15 della L. 183/2011;

—elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei titoli prodotti datato e firmato dal concorrente;

-dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 e dell'art. 15 della L. 12/11/2011 n. 183, relativa ai titoli di carriera, con precisa indicazione dell'Ente pubblico presso il quale il servizio è stato prestato (Ente pubblico, privato, privato/accreditato o convenzionato col SSN), dei dati temporali (giorno/mese/anno) sia di inizio che di fine di ciascun periodo lavorativo, la natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, co-co-co, convenzione, contratto libero professionale, ecc.), il profilo professionale e la disciplina in cui il servizio è reso, la tipologia del rapporto di lavoro (part-time/tempo pieno, con l'indicazione delle ore svolte nella settimana), nonché le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro, nonché relativi a tutti i titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

—eventuali pubblicazioni;

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda, o in originale o in fotocopia autenticata dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del DPR 445/2000, purchè lo stesso attesti mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà corredata da fotocopia del documento di identità personale, che le copie dei lavori sono conformi all'originale.

La dichiarazione resa dal candidato in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato o autodichiarato. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve essere corredata da

fotocopia semplice di un documento di identità personale, come previsto dall'art. 38 del DPR 445/2000.

Nella domanda di ammissione all'avviso, gli aspiranti devono indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione o indirizzo PEC personale.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione è composta dal Direttore Sanitario Aziendale (membro di diritto), e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire. I tre membri componenti di Struttura Complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori Struttura Complessa appartenenti ai ruoli del SSN. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente ad eccezione del Direttore Sanitario. Nel rispetto delle indicazioni previste, in materia di Composizione delle Commissioni di Valutazione, dall'art. 15 del D.L. n.502/92, modificato dall'art. 4 c. 1 lett. d) del D.L. 158/2012 nel testo convertito, qualora venissero sorteggiati 3 nominativi della Regione Sicilia, l'Azienda procederà fino ad individuare almeno un componente della Commissione proveniente da regione diversa. Stessa modalità sarà applicata anche per il sorteggio dei componenti supplenti.

Il Presidente della Commissione è eletto dai 3 componenti di Struttura Complessa. In caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Partecipa al voto anche il Direttore Sanitario.

La Commissione per la procedura del sorteggio sarà nominata dal Direttore Generale di questa Azienda e sarà composta da tre dipendenti del Ruolo Amministrativo, di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Segretario. Il sorteggio avverrà alle ore 12 del 10° giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, nei locali della Direzione Generale dell' ASP di Messina- Via La Farina 263/N-. Qualora detto giorno sia festivo, il sorteggio avverrà alle ore 12 del primo giorno utile non festivo. Concluse le suddette operazioni, il Direttore Generale provvederà con formale provvedimento, alla nomina della Commissione, che sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda.

La Commissione accerta l' idoneità dei candidati sulla base della valutazione del curriculum professionale prima, e di un colloquio dopo. Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda. La Commissione, con il supporto del Direttore Sanitario, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati stessi possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia da punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche

dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza. E', altresì, possibile che al candidato, nel giorno fissato per il colloquio, sia richiesto di predisporre una relazione scritta su temi individuati dalla Commissione. In tal caso, la relazione scritta costituisce elemento di valutazione, contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo di punteggio.

La Commissione, per la valutazione del curriculum e per il colloquio, ha a disposizione un totale di 100 punti, così suddivisi:

-curriculum: 50/100 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

-colloquio: 50/100(punteggio massimo:cinquanta su 100 punti complessivi).

In riferimento al curriculum, la Commissione attribuirà per ogni fattore di valutazione, tra quelli indicati di cui ai punti a)b)c)d)e)f)g)h), un punteggio che non potrà essere inferiore a 2 e per un massimo di punti 50; in riferimento al colloquio, il punteggio minimo necessario per conseguire l'idoneità è 35/50.

La valutazione del curriculum precede il colloquio.

I candidati saranno convocati per il colloquio non meno di quindici giorni prima del giorno fissato con PEC e pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda, valevole ad ogni effetto di notifica.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico. Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione, dopo aver redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa e, unitamente all'

elenco della terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi ottenuti, trasmette al Direttore Generale tutti gli atti della procedura.

Il Direttore Generale conferirà l'incarico, con atto formale, al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio, così come individuato in esito alla procedura o avvalersi della facoltà prevista dall'art. 15, comma 7 bis, let. b) del D.L. 502/1992, modificato dal D.L. 158/2012, legge di conversione n. 189/2012, di conferire l'incarico, previa dichiarazione motivata, a uno dei due candidati, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione medesima, che non hanno conseguito il miglior punteggio.

L'incarico ha durata quinquennale, ed è rinnovabile; dà titolo al trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i Dirigenti Medici con incarico di direzione di struttura complessa del S.S.N.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale previa verifica dell'espletamento degli incarichi con gli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo trattamento economico.

Il concorrente al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre nei termine di giorni trenta dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i documenti, in regola con le disposizioni di legge, attestanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento del suddetto incarico.

L'incaricato dovrà assumere servizio entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima della scadenza di tale termine, ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'ASP.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente avviso valgono le disposizioni di legge e regolamentari.

La procedura si concluderà entro massimo mesi sei dalla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione.

Il Direttore Generale si riserva la possibilità di utilizzare la presente procedura nel corso dei due anni successivi al conferimento dell'incarico, nominando uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale, qualora il Dirigente cui era stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o recedere dall'incarico stesso.

Il Direttore Generale si riserva, altresì, di reiterare l'indizione nel caso che, entro la data di scadenza dell'avviso, siano pervenute un numero di candidature inferiore a quattro. L'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina si riserva la facoltà di modificare, di prorogare, sospendere, revocare il presente avviso e le procedure connesse, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso in forma integrale, nonché ogni altro atto e fase riguardante la presente procedura, compresi i curricula dei candidati partecipanti, nel rispetto della privacy, saranno pubblicati sul sito Internet Aziendale www.asp.messina.it- Sez. Concorsi-

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione Personale Dipendente-U.O. Dotazione Organica e Assunzione del Personale di questa ASP, sito in Messina, Via La Farina n.263, o telefonando ai nn.090/3652751-2752 nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 11,00 alle

ore 13,00, o consultare il sito Internet aziendale www.asp.messina.it- Sez.

Concorsi-

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Bernardo ALAGNA)





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI MESSINA

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA –Presidio Ospedaliero di MILAZZO.

In esecuzione della deliberazione n. 1417 /CS del 25-03-2022 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore Medico con incarico di Direzione di Struttura Complessa di ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA- presso P.O. di MILAZZO- ASP Messina.

Il termine per la presentazione delle domande redatte in carta semplice e corredate dei documenti prescritti, scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione al concorso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana-Serie Concorsi- n. _____ del _____ e sul sito internet aziendale www.asp.messina.it

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla U.O. Dotazione Organica e Assunzione del Personale- tel. 090/3652751-3652752 nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 11,00 alle ore 13,00.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(DR. BERNARDO ALAGNA)